

## Kost & Ernæringsforbundets strategiske indsatsområder 2010-2013

### Indledning

Kost- og ernæringsfaglige spiller en afgørende rolle i velfærdssamfundet – både for den enkelte borgers sundhed, trivsel og livskvalitet og for den samlede folkesundhed. Derfor er landets kost- og ernæringsfaglige vigtige nøglespillere, når velfærdssamfundet skal udvikles i de kommende år.

Kost & Ernæringsforbundets medlemmer står hver dag for én million måltider til børn, unge, voksne, ældre og syge. Det er vores medlemmer, der som madhåndværkere planlægger, tilbereder og serverer den gode hverdagsmad. Det er også vores medlemmer, der som kvalitetsudviklere og -koordinatorer, kostkonsulenter, kliniske diætister, forebyggelseskonsulenter, sundhedskoordinatorer og -konsulenter, ledere el.lign. sikrer høj kvalitet og effektivitet.

Hvis regeringens ambitioner om bedre folkesundhed og et sundhedsvæsen i verdensklasse skal indfris, er det derfor nødvendigt, at kost- og ernæringsfaglige både sætter en høj professionel standard og har gode rammer for at udøve faget. I børnehaver og på plejehjem. På folkeskoler og efter-, fri- og højskoler. I kantiner og på kaserner. På hospitaler og hospices. Og alle de andre steder, hvor befolkningen nyder professionelt tilberedt hverdagsmad.

I Kost & Ernæringsforbundet har vi store ambitioner på medlemmernes vegne. Vi vil bruge den næste kongresperiode til at indfri en række af ambitionerne. Det vil vi gøre ved at sætte kræfterne ind på tre strategiske indsatsområder:

- Fremtidens løn: Kost- og ernæringsfagliges arbejde skal værdisættes bedre.
- Fremtidens fag: Stærk faglighed og høj professionel standard.
- Fremtidens arbejdsmarked: Flere kost- og ernæringsfaglige = bedre folkesundhed.

Grundlaget for, at vi kan opnå resultater til medlemmerne på de tre strategiske indsatsområder, er, at vi arbejder målrettet på at skabe et stærkt forbund.

## **Fremtidens løn: Kost- og ernæringsfagliges arbejde skal værdisættes bedre**

Kost- og ernæringsfaglige er professionelle medarbejdere, der hver dag løser vigtige opgaver på social- og sundhedsområdet. Det er vores medlemmer, der sikrer, at ældre får den nødvendige kost og ernæring, så de kan opretholde et højt funktionsniveau længst muligt og f.eks. undgå undervægt. At syge får den nødvendige kost og ernæring, så de bliver raske hurtigst muligt. At børn får energi til leg og læring i dagtilbud og til at tilegne sig ny viden og nye kompetencer i folkeskoler og på friskoler. At unge på efterskoler, uddannelsesinstitutioner, højskoler mv. får sund kost, der fremmer deres udvikling og læring. At voksne hver dag får sund mad i kantinen på deres arbejdsplads. Og meget mere.

I kongresperioden 2010-2013 vil forbundet arbejde for, at kost- og ernæringsfagliges arbejde værdisættes bedre.

Ved de centrale overenskomstborde vil vi kæmpe for, at lønnen i højere grad kommer til at modsvare det ansvar, uddannelsesniveau og kompetence, som medlemmerne har, og de krav, der hver dag stilles til dem – om høj kvalitet, tilfredse brugere, effektiv ressourceudnyttelse, omstillingsparathed osv.

På langt sigt er målet at fjerne det lønefterslæb, medlemmerne har i forhold til andre med samme uddannelsesniveau og -længde, og at sikre en pension, der giver et godt økonomisk grundlag, når man træder ud af arbejdsmarkedet.

Kampen for at forbedre lønforholdene for vores medlemmer – og for de øvrige kvindedominerede faggrupper i både den offentlige og den private sektor – står ikke kun ved det centrale overenskomstbord. Den skal også kæmpes i hverdagen på medlemmernes arbejdspladser.

Derfor spiller både tillidsrepræsentanter og ledere en vigtig rolle, når kost- og ernæringsfagliges arbejde skal værdisættes bedre. Forbundet vil fortsætte med at ruste tillidsrepræsentanterne til at skaffe resultater, som medlemmerne kan mærke, i form af løn, bedre arbejdsvilkår mv. Vi vil ruste lederne yderligere til at opnå gode resultater i forhandlinger om egne vilkår. Og vi vil arbejde på at styrke samspillet mellem tillidsrepræsentanter og ledere om at udvikle og positionere faget, fordi det er en forudsætning for, at faget bliver værdisat bedre.

## **Fremtidens fag: Stærk faglighed og høj professionel standard**

Kost & Ernæringsforbundets medlemsskare favner bredt. Den omfatter blandt andet madhåndværkere, kost- og ernæringsfaglige ledere på alle niveauer, kostkonsulenter, kliniske diætister, forebyggere og forebyggelseskonsulenter, kvalitetsudviklere, hygiejneeksperter og mange andre. Og ikke mindst elever og studerende på mange forskellige uddannelser.

Noget af det, de forskellige medlemsgrupper har til fælles, er et professionelt fokus på, hvordan borgere og patienter får sund, veltillavet og velsmagende hverdagsmad, der tager afsæt i de officielle anbefalinger for den danske instituti- onskost og dermed fremmer sundhed og forebygger sygdom.

I kongresperioden 2010-2013 vil forbundet arbejde på at styrke kost- og ernæringsfagliges profil og fagidentitet. Vi vil bl.a.:

- Sætte fælles ord på medlemmernes kernefaglighed(er), der understreger professionalismen i medlemmernes virke.
- Synliggøre den betydning, medlemmerne har de enkelte borgere og patienter og for folkesundheden samlet set
- Styrke samarbejdet med bl.a. forskere, uddannelsesinstitutioner, meningsdannere og beslutningstagere.

Det har to formål: Dels at samle og styrke professionen indadtil. Dels at skabe et stærkt, professionelt brand udadtil. Målet er, at forbundet er med til at sætte retningen for, hvordan fagidentiteten udvikler sig, både for det enkelte medlem og for professionen som helhed. På den måde kan vi være med til at understøtte en høj professionel standard og en stærk faglighed.

Forbundet vil også fortsætte med at arbejde for, at medlemmerne kan levere god hverdagsmad og styrke folkesundheden – hvad enten man er madhåndværker, leder, specialist, konsulent el.lign.. God hverdagsmad version 2.0 handler bl.a. om, at vi være en videnbank, som medlemmerne kan bruge i den daglige praksis og til at udvikle faget, f.eks. med fokus på det nye nordiske køkken. God hverdagsmad version 2.0 handler også om, at forbundet vil være en vagthund, der sætter et offensivt fokus på kvaliteten i hverdagsmad til mange og de vilkår, den produceres under. Her er tillidsrepræsentanterne vigtige aktører.

Kost- og ernæringsfaglige ledere løser hver dag en af de vigtige ledelsesopgaver i velfærdssamfundet, og de har stor betydning for fagets udvikling, de ansattes arbejdsliv, borgernes og patienternes sundhed mv. Derfor vil vi arbejde på at styrke kost- og ernæringsfagliges leders position på alle niveauer, bl.a. via et fokus på ledelse som fag.

## **Fremtidens arbejdsmarked: Flere kost- og ernæringsfaglige = bedre folkesundhed**

Kost- og ernæringsfagliges arbejdsmarked er i løbende udvikling.

På den ene side er vi selv med til forme arbejdsmarkedet, f.eks. ved at udvikle og udfylde nye jobfunktioner som f.eks. mad- og måltidschefer, måltidsværter eller sundheds-, forebyggelses- eller ernæringskonsulenter.

På den anden side er der en række faktorer omkring os, der former arbejdsmarkedet, bl.a. ny teknologi og produktionsmetoder, ændrede økonomiske rammer, nye organisationsformer og ændret logistik, nye krav fra brugere og politiske beslutningstagere, nye grund-, efter- og videreuddannelser, øget fokus på folkesundheden osv.

I kongresperioden 2010-2013 vil forbundet styrke indsatsen med at påvirke fremtidens arbejdsmarked for kost- og ernæringsfaglige. Vi vil:

- Arbejde for, at der bliver flest mulige nye, spændende jobmuligheder, der kræver viden om kost og ernæring, mad og måltider, fødevarer og hygiejne, sundhed, forebyggelse og behandling.
- Presse på over for beslutningstagerne, så de sørger for, at kost- og ernæringsfaglige ansatte og ledere får den nødvendige grund-, efter- og videreuddannelse.
- Samarbejde med bl.a. uddannelsesinstitutionerne om at forme fremtidens arbejdsmarked og karriereveje for medlemmerne.
- Styrke samarbejdet med forskningsmiljøer om at videreudvikle professionens forskningsbaserede videngrundlag.
- Påvirke arbejdsgiverne til at uddanne og ansætte flere kost- og ernæringsfaglige.

Det er ikke nok, at kost- og ernæringsfaglige har et job. Jobbet skal også være godt. Medlemmerne skal have et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Et job med mulighed for at udfolde og udvikle sig. Og et job, der ikke tapper, men i stedet giver energi til både arbejds- og fritidslivet.

Derfor vil vi i kongresperioden anlægge en mere offensiv tilgang til at forbedre medlemmernes arbejdsmiljø, f.eks. ved at dokumentere arbejdsmiljøproblemerne. Vi vil også fortsætte arbejdet med at bistå medlemmerne, når arbejdsmiljøet er under pres, f.eks. i forbindelse med omstilling på arbejdspladserne. Begge dele vil ske i et tæt samarbejde med tillids- og sikkerhedsrepræsentanterne.

## **Resultater til medlemmerne forudsætter et stærkt forbund**

Hvis Kost & Ernæringsforbundet skal kunne indfri ambitionerne på medlemmernes vegne, er det nødvendigt, at vi også i fremtiden er et stærkt fagligt fællesskab, der favner både kost- og ernæringsfaglige medarbejdere og ledere, og som dækker alle uddannelsesniveauer blandt kost- og ernæringsfaglige.

I kongresperioden 2010-2013 vil forbundet derfor arbejde med at forny og modernisere sig, så vi kan imødekomme de forskellige medlemsgruppers forventninger.

Det betyder, at vi bl.a. vil arbejde for at styrke indsatsen for at rekruttere nye medlemmer og fastholde dem, vi har i dag. Udfordringen er stor, bl.a. fordi medlemmernes gennemsnitsalder er stigende. Derfor vil vi gå nye veje, bl.a. ved at ruste tillidsrepræsentanterne til at spille en endnu mere aktiv rolle i rekrutterings- og fastholdelsesindsatsen. Vi vil også fortsætte arbejdet med at professionalisere den direkte kundeservice til medlemmerne. Hvad enten det gælder lokallønsforhandlinger, nyansættelser, afskedigelser, samarbejdsvanskeligheder, omstilling på arbejdspladsen, arbejdsskader, karriererådgivning el.lign., skal medlemmerne have kompetent, professionel og hurtig rådgivning.

Forbundet vil også sætte fokus på at udvikle og fremtidssikre medlemsgrundlaget. Arbejdsmarkedet er i konstant udvikling, og derfor vil vi arbejde for, at det også i fremtiden er Kost & Ernæringsforbundet, der organiserer kost- og ernæringsfaglige – uanset om det er ansat i kommuner, regioner, staten eller på det private arbejdsmarked.

Det er de politiske beslutningstagere på Christiansborg, i regionsråd og i kommunalbestyrelser, der sætter rammerne for kost- og ernæringsfagliges arbejdsliv og professionelle virke. Derfor vil vi styrke varetagelsen af medlemmernes interesser over for de politiske beslutningstagere. Dokumentation, lobbyindsats og strategisk kommunikation er vigtige redskaber, når vi skal sikre, at medlemmernes stemme bliver hørt på f.eks. Christiansborgs gange.

\*\*\*\*\*

De strategiske indsatsområder er vedtaget på Kost & Ernæringsforbundets kongres d. 26.-27. maj 2010. Læs mere på [www.kost.dk](http://www.kost.dk)